

## Headhunter in Dubai: Top-Headhunter eröffnet Büro am Golf

Mittwoch, 21. Mai 2014 10:02:05

In Europa, Nord- und Südamerika, in Asien und dem Nahen Osten kennt man bereits die Headhunter, die sich ausschließlich auf Board- und C-Level bewegen, nicht zuletzt dank zahlreicher TV- und Medienauftritte. Vor allem in Deutschland zählt das erfolgreiche Unternehmen laut unabhängigen Ranglisten und Studien, u. a. von der Hochschule Ingolstadt, zur Elite der Headhunter.

### Der "hunting-heads-Weg"



Headhunter Dubai

Die Ingolstädter Studie vergleicht auch das unterschiedliche Vorgehen von Personalberatern und Headhuntern. Während der Personalberater proaktiv in den Markt geht, die Kunden bei der Anzeigengestaltung berät und die dadurch gewonnenen Kandidaten an die Kunden weiterleitet, ist das Thema Headhunting ein weitaus komplexeres. Uwe Zirbes, Inhaber und Gründer des weltweit agierenden Headhunter-Instituts hunting heads International, bezeichnet diese Variante auch als "hunting-heads-Weg".

Herkömmliche Headhunter-Agenturen unterstützen Unternehmen bei der Suche nach Führungskräften, Managern und Top-Managern bis hoch in den Board-Level. Anders als andere nutzt hunting heads International als erstes Headhunter-Institut in Deutschland die Direktansprache. Diese Direktansprache ab Abteilungsleitererebene wurde 1997 gestartet und ist der Grundstein für den erfolgreichen Aufbau des Unternehmens. So suchen die Headhunter von hunting heads nicht nur Aufsichtsräte und Vorstände, sondern sind zusätzlich spezialisiert auf Fach- und Führungskräfte ab einem Einkommenslevel von ca. 80.000 bis 1,5 Millionen Euro.

### Oft kopiert, nie erreicht



hunting heads Group

## ZUM THEMA

- [Hunting Heads](#)
- [Headhunter in Dubai](#)
- [Headhunter-Studie](#)

Natürlich gebe es inzwischen viele Trittbrettfahrer, so Zirbes. Doch der Erfolg zeige auch, dass der Markt erkennt, wo er gut aufgehoben ist. Man sei zudem erst dann gut, wenn andere die eigene Strategie und Geschäftspolitik kopieren würden.

Erfolgreiches Headhunting beinhaltet eine umfassende Analyse der Anforderungen, eine detaillierte Beurteilung der Bewerber und eine qualitativ hochwertige sowie professionelle Mannschaft, die selbst Lebenserfahrung und Führungserfahrung bewiesen und eine eigene Karriere in der Industrie oder Wirtschaft vorzuweisen hat. Alle Headhunter von hunting heads sind selbst gestandene Persönlichkeiten, die bereits Karriere gemacht und sich bewiesen haben - keine Theoretiker oder Consultants.

Es reicht nicht aus, gewisse Prozesse nur theoretisch zu erlernen, um dann als Headhunter zu arbeiten. Zirbes sagt, dass es zu viele Zeitdiebe, Consultants und hoch bezahlte Quarksammler geben würde, die nicht mal verstünden, was der Gegenüber braucht. "Wie will ein Mensch bzw. Consultant oder Personalberater, der noch nie selbst ein Unternehmen geführt und aufgebaut hat, wissen, wer sich als Geschäftsführer oder Manager eignet? Weil er ein Netzwerk hat?", fragt Zirbes.

Der "hunting-heads-Weg" hingegen startet bei der Projektberatung, geht über die Marktforschung bis hin zum Telefon- und zum persönlichen Interview. Das Unternehmen erhält dann eine Shortlist von Kandidaten, die zu Vorstellungsgesprächen eingeladen werden. Daraus resultieren die Einstellungen. Damit ist aber noch nicht Schluss, denn die Nachbetreuung ist elementarer Bestandteil des "hunting-heads-Weges".

### Headhunter in Dubai



Scheich Makarem Batterjee und Uwe Zirbes, CEO von hunting heads

Auch in der Zufriedenheitsanalyse der Studie liegt hunting heads international ganz weit vorne. Im Schnitt sind 50 Prozent der Unternehmen zufrieden mit den Leistungen des jeweils beauftragten Headhunters.

Hunting heads international schließt 97 Prozent aller Projekte positiv ab. Heute zählt hunting heads zu den am meisten respektierten und führenden Top-Executive-Search-Organisationen der Welt. Das Unternehmen hat mehr als 220 Headhunter

und 35 Büros in 23 Ländern und bedient Europa, Nord- und Südamerika, Asien und den Nahen Osten.

**Headhunter in Dubai: Firmengründer Uwe Zirbes begleitet nun selbst den neuen Aufbau für den Mittleren Osten mit dem ersten Büro in Dubai. Danach folgen Abu Dhabi, Singapore, Ägypten und Saudi-Arabien.**